Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

педагогических работников МАДОУ д/с № 27 «Колокольчик»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Перечень критериев оценки деятельности для премирования и установления иных стимулирующих выплат** | **Баллы** **(0-2)** | **Баллы комиссии****(0-2)** |
| 1. | Соблюдение нормативной посещаемости в группе не менее 70% (171 д/дней в год) |  |  |
| 2. | Количество пропусков воспитанников без уважительных причин да 20 д/дней в месяц |  |  |
| 3. | Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками |  |  |
| 4. | Ведение документации: своевременность заполнения, качество, эстетичность |  |  |
| 5. | Обновление предметно- развивающей среды группы |  |  |
| 6. | Высокое качество выполнения программного содержания образовательной программы через НОД, свободную деятельность, досуг |  |  |
| 7. | Эффективность работы с родителями, родительская плата, платные услуги:-без задолжности (2 балла)-задолжность до 500 руб (1 балл);-задолжность до 1000 руб (0 баллов) |  |  |
| 8. | Систематически использование современных образовательных ИКТ, проектных, исследовательских, здоровьесберегающих, интерактивных и др. образовательных технологий |  |  |
| 9. | Отсутствие обоснованных жалоб на работу или общение воспитателя со стороны участников образовательного процесса |  |  |
| 10. | Эффективность работы с родителями:-нестандартные формы работы-проведение родительских собраний-участие в родительских всеобучах, днях открытых дверей для родителей |  |  |
| 11. | Поддержка сайта ДОУ ,подготовка информационных материалов, ведение сайта группы, публикации в сети интернет. |  |  |
| 12. | Представление опыта и обобщение своего опыта работы :-на уровне ДОУ-на муниципальном уровне- республиканском, -федеральном |  |  |
| 13. | Проведение открытых мероприятий (НОД, семинары, мастер-классы и др.):-на уровне ДОУ0-на муниципальном уровне-республиканском,- федеральном |  |  |
| 14. | Участие в профессиональных конкурсах:-на уровне ДОУ-на муниципальном уровне-республиканском, -федеральном |  |  |
| 15. | Участие воспитанников в различных конкурсах:-на уровне ДОУ-на муниципальном уровне-республиканском,- федеральном |  |  |
| 16. | Посещение методических мероприятий (заседаний ГМО, курсы)направленных на повышение профессионального уровня |  |  |
| 17. | Участие в работе Совета ДОУ |  |  |
| 18. | Соблюдение правил внутреннего распорядка, исполнительская дисциплина:-отсутствие опозданий, несвоевременного ухода с рабочего места-взаимозаменяемость в коллективе |  |  |
| 19. | Увеличение объёма работ (совмещение должностей, работа с воспитанниками в адаптационный период) |  |  |
| 20. | Охват дополнительными платными услугами воспитанников, не менее 50%, оказание платных услуг |  |  |
| 21 | Участие в работе по благоустройству ДОУ- ремонтные работы- озеленение участков- участие в субботниках- постройки снежных фигур, горок. |  |  |
|  | ИТОГО |  |  |
|  | Подпись педагога  |  |  |

Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до2 баллов в зависимости от достижения результатов:

1. Оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику.
2. 1 балл – если результаты этого вида имеются, но они мало или недостаточно эффективны.
3. 0 баллов – если результаты этого вида деятельности отсутствуют

Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи работникам:

Председатель комиссии РСВ

Музыкальный руководитель

Воспитатель

Председатель ППО

 Секретарь ППО

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

старшего воспитателя МАДОУ д/с № 27 «Колокольчик»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Перечень критериев оценки деятельности для премирования и установления иных стимулирующих выплат | Баллы (0-2) | Баллы комиссии(0-2) |
| 1. | Ведение документации строгой отчётности |  |  |
| 2. | Своевременное и качественное составление расписания учебных занятий, за формирование, согласование планов работы МО, служб, составление графиков |  |  |
| 3. | Организация и контроль учебно-воспитательного процесса |  |  |
| 4. | Выполнение плана внутреннего контроля, плана учебно-воспитательной работы |  |  |
| 5. | Высокий уровень организации педагогических советов, семинаров, круглых столов |  |  |
| 6. | Высокий уровень организации аттестации педагогических работников, оформление документации аттестационной комиссии при аттестации педагогических кадров |  |  |
| 7. | Организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям |  |  |
| 8. | Поддержка сайта ДОУ, подготовка информационных материалов на сайте КУУО, сайте администрации города. |  |  |
| 9. | Организация мероприятий:-на уровне ДОУ-на муниципальном уровне-республиканском,- федеральном |  |  |
| 10. | Участие в профессиональных конкурсах:-на уровне ДОУ-на муниципальном уровне-республиканском,- федеральном |  |  |
| 11. | Посещение методических мероприятий (заседаний ГМО, семинары, курсы) направленных на повышение профессионального уровня  |  |  |
| 12. | Соблюдение правил внутреннего распорядка, исполнительская дисциплина: -отсутствие опозданий, несвоевременного ухода с рабочего места |  |  |
| 14. | Качественная подготовка к методическим мероприятиям и педсоветам |  |  |
| 15. | Работа в ППО |  |  |
| 16. | Отсутствие случаев травматизма |  |  |
| 17. | Увеличение объёма работ (совмещение должностей, работа с воспитанниками в адаптационный период) |  |  |
| 18. | Охват дополнительными платными услугами воспитанников, не менеё 50%, оказание платных услуг |  |  |
| 19. | Участие в работе по благоустройству ДОУ- ремонтные работы- озеленение участков- участие в субботниках- постройки снежных фигур, горок. |  |  |
| 20. | Участие в работе Совета ДОУ |  |  |
| 21. | Участие воспитанников в различных конкурсах:-на уровне ДОУ-на муниципальном уровне-республиканском,- федеральном |  |  |
|  | ИТОГО |  |  |
|  | Подпись старшего воспитателя |  |  |

Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0до2 баллов в зависимости от достижения результатов:

1. Оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику.
2. 1 балл – если результаты этого вида имеются, но они мало или недостаточно эффективны.
3. 0 баллов – если результаты этого вида деятельности отсутствуют

Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи работникам:

Председатель комиссии РСВ

Музыкальный руководитель

Воспитатель

Председатель ППО

Секретарь ППО

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

инструктора по физическому воспитанию (председателя профкома)

МАДОУ д/с № 27 «Колокольчик»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Перечень критериев оценки деятельности для премирования и установления иных стимулирующих выплат** | **Баллы** **(0-2)** | **Баллы комиссии****(0-2)** |
| 1. | Ведение документации: своевременность заполнения, качество, эстетичность |  |  |
| 2. | Качественное выполнение программного содержания образовательной программы через НОД, индивидуальный подход. |  |  |
| 3. | Организация спортивных соревнований, развлечений, досугов |  |  |
| 4. | Эффективность работы с родителями:- нестандартные формы работы- участие в родительских всеобучах, днях открытых дверей для родителей |  |  |
| 5. | Представление опыта и обобщение своего опыта работы:- на уровне ДОУ- на муниципальном уровне- на региональном,- на федеральном |  |  |
| 6. | Проведение открытых мероприятий:- на уровне ДОУ- на муниципальном уровне- на региональном, - на федеральном |  |  |
| 7. | Участие в профессиональных конкурсах: - на уровне ДОУ- на муниципальном уровне- на региональном, - на федеральном |  |  |
| 8. | Участие воспитанников в различных конкурсах:- на уровне ДОУ- на муниципальном уровне- на региональном, республиканском, - на федеральном |  |  |
| 9. | Оказание дополнительных платных услуг для воспитанников ДОУ  |  |  |
| 10. | Соблюдение правил внутреннего распорядка, исполнительская дисциплина:- отсутствие опозданий, несвоевременного ухода с рабочего места- взаимозаменяемость в коллективе |  |  |
| 11. | Обогащение и обновление, улучшение предметно-развивающей среды, подготовка атрибутов |  |  |
| 12. | Участие в работе по благоустройству ДОУ- ремонтные работы- озеленение участков- участие в субботниках- постройки снежных фигур, горок |  |  |
| 13. | Проявление инициативы и творчества при оформлении зала к праздникам |  |  |
| 14. | Работа в ППО |  |  |
| 15. | Посещение методических мероприятий ( заседаний ГМО, семинары, курсы), направленных на повышение профессионального уровня |  |  |
| 16. | Отсутствие обоснованных жалоб на работу или общение воспитателя со стороны участников образовательного процесса |  |  |
| 17. | Участие в работе Совета ДОУ |  |  |
| 18. |  Поддержка сайта ДОУ ,подготовка информационных материалов, ведение сайта группы, публикации в сети интернет. |  |  |
| 19. | Увеличение объёма работ (совмещение должностей, работа с воспитанниками в адаптационный период) |  |  |
| 20. | Использование здоровьесберегающих технологий на занятиях |  |  |
|  | ИТОГО |  |  |
|  | Подпись педагога |  |  |

Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0до2 баллов в зависимости от достижения результатов:

1. Оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику.
2. 1 балл – если результаты этого вида имеются, но они мало или недостаточно эффективны.
3. 0 баллов – если результаты этого вида деятельности отсутствуют

Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи работникам:

Председатель комиссии РСВ

Музыкальный руководитель

Воспитатель

Председатель ППО

Секретарь ППО

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

Музыкального руководителя

МАДОУ д/с № 27 «Колокольчик»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Перечень критериев оценки деятельности для премирования и установления иных стимулирующих выплат** | **Баллы** **(0-2)** | **Баллы комиссии****(0-2)** |
| 1. | Ведение документации: своевременность заполнения, качество, эстетичность |  |  |
| 2. | Качественное выполнение программного содержания образовательной программы через НОД, индивидуальную деятельность, досуг |  |  |
| 3. | Организация утренников:-соответствие временным рамкам;- использование ИКТ;- оригинальность идеи и приемов |  |  |
| 4. | Использование здоровьесберегающих технологий на занятиях |  |  |
| 5. | Эффективность работы с родителями:- нестандартные формы работы- участие в родительских всеобучах, днях открытых дверей для родителей |  |  |
| 6. | Представление опыта и обобщение своего опыта работы:- на уровне ДОУ- на муниципальном уровне- на региональном, - на федеральном |  |  |
| 7. | Проведение открытых мероприятий :- на уровне ДОУ- на муниципальном уровне- на региональном,- на федеральном |  |  |
| 8. | Участие в профессиональных конкурсах: - на уровне ДОУ- на муниципальном уровне- на региональном, - на федеральном |  |  |
| 9. | Участие воспитанников в различных конкурсах:- на уровне ДОУ- на муниципальном уровне- на региональном, - на федеральном |  |  |
| 10. | Оказание дополнительных платных услуг для воспитанников ДОУ  |  |  |
| 11. | Соблюдение правил внутреннего распорядка, исполнительская дисциплина:- отсутствие опозданий, несвоевременного ухода с рабочего места- взаимозаменяемость в коллективе |  |  |
| 12. | Обогащение и обновление, улучшение предметно-развивающей среды, подготовка атрибутов |  |  |
| 13. | Проявление инициативы и творчества при оформлении зала к праздникам |  |  |
| 14. | Работа в ППО |  |  |
| 15. | Посещение методических мероприятий ( заседаний ГМО, семинары, курсы), направленных на повышение профессионального уровня |  |  |
| 16. | Отсутствие обоснованных жалоб на работу или общение воспитателя со стороны участников образовательного процесса |  |  |
| 17. | Участие в работе Совета ДОУ |  |  |
| 18. | Поддержка сайта ДОУ ,подготовка информационных материалов, ведение сайта группы, публикации в сети интернет. |  |  |
| 19. | Увеличение объёма работ (совмещение должностей, работа с воспитанниками в адаптационный период) |  |  |
| 20. | Участие в работе по благоустройству ДОУ- ремонтные работы- озеленение участков- участие в субботниках- постройки снежных фигур, горок |  |  |
|  | ИТОГО |  |  |
|  | Подпись педагога |  |  |

Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0до2 баллов в зависимости от достижения результатов:

1. Оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику.
2. 1 балл – если результаты этого вида имеются, но они мало или недостаточно эффективны.
3. 0 баллов – если результаты этого вида деятельности отсутствуют

Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи работникам:

Председатель комиссии РСВ

Музыкальный руководитель

Воспитатель

Председатель ППО

Секретарь ППО

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

учителя - логопеда

МАДОУ д/с № 27 «Колокольчик»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Перечень критериев оценки деятельности для премирования и установления иных стимулирующих выплат** | **Баллы** **(0-2)** | **Баллы комиссии****(0-2)** |
| 1. | Ведение документации: своевременность заполнения, качество, эстетичность. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (планирование, организация детской деятельности). |  |  |
| 2. | Качественное выполнение программного содержания образовательной программы через НОД, индивидуальную деятельность |  |  |
| 3. | Использование здоровьесберегающих технологий на занятиях |  |  |
| 4. | Охват детей логопедической помощью, своевременное выявление детей с проблемами в развитии |  |  |
| 5. | Результативность коррекционно-развивающей работы с детьми в соответствии с результатами проведения мониторинга, по результатам ПМПк. |  |  |
| 6. | Участие в работе ПМПк |  |  |
| 7. | Реализация дополнительных проектов (методическая, научно-исследовательская деятельность, внедрение новых методик работы, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ, пособий систематически использование современных образовательных ИКТ, проектных, исследовательских, интерактивных и др. образовательных технологий). |  |  |
| 8. | Проведение открытых мероприятий :- на уровне ДОУ- на муниципальном уровне- на региональном, -на федеральном |  |  |
| 8. | Участие в профессиональных конкурсах: - на уровне ДОУ- на муниципальном уровне- на региональном, -на федеральном |  |  |
| 9. | Участие воспитанников в различных конкурсах:- на уровне ДОУ- на муниципальном уровне- на региональном,  -на федеральном |  |  |
| 10 | Представление опыта и обобщение своего опыта работы:- на уровне ДОУ- на муниципальном уровне- на региональном, -на федеральном |  |  |
| 11. | Эффективность работы с родителями:- нестандартные формы работы- участие в родительских всеобучах, днях открытых дверей для родителей |  |  |
| 12 | Соблюдение правил внутреннего распорядка, исполнительская дисциплина:- отсутствие опозданий, несвоевременного ухода с рабочего места- взаимозаменяемость в коллективе |  |  |
| 13. | Обогащение и обновление, улучшение предметно-развивающей среды, подготовка атрибутов. |  |  |
| 14. | Проявление инициативы и творчества при оформлении зала к праздникам |  |  |
| 15. | Отсутствие обоснованных жалоб на работу или общение воспитателя со стороны участников образовательного процесса |  |  |
| 16. | Посещение методических мероприятий ( заседаний ГМО, семинары, курсы), направленных на повышение профессионального уровня |  |  |
| 17. | Участие в работе Совета ДОУ, работа в ППО |  |  |
| 18. | Качественное выполнение программного содержания образовательной программы через НОД, индивидуальную деятельность. |  |  |
| 19. | Поддержка сайта ДОУ ,подготовка информационных материалов, ведение сайта группы, публикации в сети интернет. |  |  |
| 20. | Участие в работе по благоустройству ДОУ- ремонтные работы- озеленение участков- участие в субботниках- постройки снежных фигур, горок |  |  |
| 21. | Увеличение объёма работ (совмещение должностей, работа с воспитанниками в адаптационный период) |  |  |
|  | ИТОГО |  |  |
|  | Подпись педагога |  |  |

Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0до2 баллов в зависимости от достижения результатов:

1. Оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику.
2. 1 балл – если результаты этого вида имеются, но они мало или недостаточно эффективны.
3. 0 баллов – если результаты этого вида деятельности отсутствуют

Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи работникам:

Председатель комиссии РСВ

Музыкальный руководитель

Воспитатель

Председатель ППО Секретарь ППО