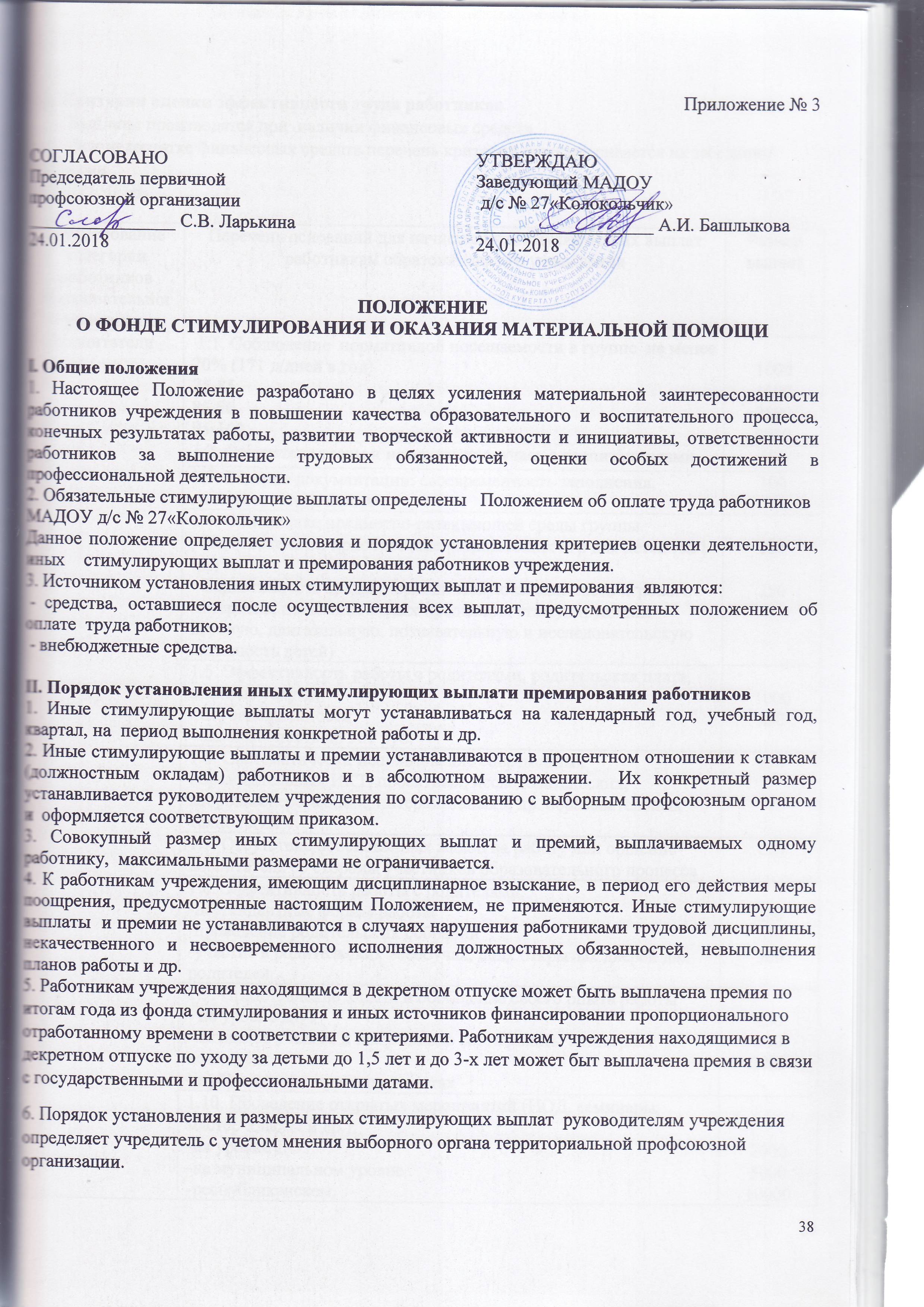
****

**III. Критерии оценки эффективности труда работников**

1. Выплаты производятся при наличии финансовых средств.

2. При недостатке финансовых средств перечень критерий пересматривается на заседании комиссии.

3. ПЕРЕЧЕНЬ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование категории работников образовательного учреждения | Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения | | Размер выплат |
| 1.Воспитатели | 1.1. Соблюдение нормативной посещаемости в группе не менее  70% (171 д/дней в год)  75-85  85-90  95-100 | | 1000  1500  2500  3000 |
| 1.2. Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками | | 500 |
| 1.3. Ведение документации: своевременность заполнения, качество, эстетичность | | 100 |
| 1.4. Обновление предметно-развивающей среды группы  - Изготовление и приобретение развивающих игр для детей (за 1 ед.)  - Вариативность среды (периодическую сменяемость игрового материала, появление новых предметов, стимулирующих игровую, двигательную, познавательную и исследовательскую активность детей) | | 150  250 |
| 1.5. Эффективность работы с родителями, родительская плата, платные услуги:  - без задолженности  - задолженность до 500 руб. | | 1000  250 |
| 1.6. Систематически использование современных образовательных ИКТ, проектных, исследовательских, здоровьесберегающих, интерактивных и др. образовательных технологий | | 250 |
| 1.7. Отсутствие обоснованных жалоб на работу или общение воспитателя со стороны участников образовательного процесса | | 250 |
| 1.8. Эффективность работы с родителями:  -нестандартные формы работы  -проведение родительских собраний  -участие в родительских всеобучах, днях открытых дверей для родителей | | 200  250  500 |
| 1.9. Представление опыта и обобщение своего опыта работы  - на уровне ДОУ  - активное участие и получившие сертификаты в интернет конкурсах.  - публикации в журналах, газетах | | 250  250  2000 |
| 1.10. Проведение открытых мероприятий (НОД, семинары, мастер-классы и др.):  -на уровне ДОУ  -на муниципальном уровне  -республиканском,  - федеральном | | 2000  5000  10000  20000 |
| 1.11. Утренники, развлечения, праздники:  - ведущий праздника  - главная роль (за каждый утренник)  - персонаж  - эпизодическая роль | | 500  1000  500  250 |
| 1.12. Участие в профессиональных конкурсах:  - на уровне ДОУ  1 место  2 место  3 место  участие  - на муниципальном уровне  1 место  2 место  3 место  участие  республиканском,  1 место  2 место  3 место  участие  -федеральном  1 место  2 место  3 место  участие | | 1000  500  250  100  20000  15000  10000  5000  30000  25000  20000  15000  100000  70000  50000  25000 |
| 1.13. Участие воспитанников в различных конкурсах:  - на уровне ДОУ  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника)  -на муниципальном уровне  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника)  - на республиканском,  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника)  - на федеральном  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника) | | 1000  500  250  100  10000  5000  3000  1000  20000  10000  5000  1000  30000  20000  10000  5000 |
| 1. 14. Инновационная деятельность педагога, разработка и реализация проектов  - на уровне ДОУ  - на муниципальном уровне  - на республиканском уровне  - на федеральном уровне | | 1000  2000  3000  5000 |
| 1.15. Посещение методических мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня:  - ГМО,  - курсы повышения квалификации, | | 250  От 1500 |
| 1.16. Участие в городских мероприятиях (52 выходных, и т.д.)  - непосредственное участие  - помощь в организации | | 1000  500 |
| 1.17. Соблюдение правил внутреннего распорядка, исполнительская дисциплина, взаимозаменяемость в коллективе | | 500 |
| 1.18. Увеличение объёма работ:  - совмещение должностей  - работа с воспитанниками в адаптационный период (за каждого воспитанника) | | 250  250 |
| 1.19. Организация дополнительных платных услуг:  - воспитателям по работе с родителями воспитанников (не менее 50% воспитанников группы),  - оказание платных услуг, работа руководителем кружка | | 500  6000 |
| 1.20.Участие в работе по благоустройству ДОУ  - ремонтные работы  - активное участие в озеленении участков, клумб, субботниках  - поддержка в чистоте закрепленного участка  - постройки снежных фигур, горок. | | 1000  500  250  500 |
| 1.21. Награждение (Грамота, Благодарственное письмо)  - ДОУ  - КУ УО  - Глава администрации  - РБ и РФ | | 1000  3000  5000  10000 |
| 1.22. Работа в ППО  - Председатель профкома  - Член актива | | 2000  300 |
| 1.23. Проявление инициативы и творчества при оформлении зала и ДОУ к праздникам | | 250 |
| 1.24. Поддержка официального сайта ДОУ:  - подготовка информационных материалов в новостную ленту  - ведение страницы группы, специалиста  - публикации в сети интернет | | 200  250  300 |
| 2. Старший воспитатель | 2.1. Ведение документации: своевременность заполнения, качество, эстетичность | | 250 |
| 2.2. Своевременное и качественное составление расписания учебных занятий, за формирование, согласование планов работы МО, служб, составление графиков | | 500 |
| 2.3. Организация и контроль учебно-воспитательного процесса | | 250 |
| 2.4. Выполнение плана внутреннего контроля, плана учебно-воспитательной работы | | 250 |
| 2.5. Высокий уровень организации педагогических советов, семинаров, круглых столов | | 500 |
| 2.6. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников, оформление документации аттестационной комиссии при аттестации педагогических кадров | | 1000 |
| 2.7. Организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям | | 1000 |
| 2.8. Работа по подготовке информационных материалов на сайт:  - на сайт КУ УО,  - на сайт администрации города  - электронная очередь  - аксиома | | 250  500  1000  1500 |
| 2.9. Организация мероприятий:  - на уровне ДОУ  - на муниципальном уровне  - республиканском,  - федеральном | | 1000  3000  5000  10000 |
| 2.10. Участие в профессиональных конкурсах:  - на муниципальном уровне  1 место  2 место  3 место  участие  - на республиканском,  1 место  2 место  3 место  участие  - на федеральном  1 место  2 место  3 место  участие | | 20000  15000  10000  5000  30000  25000  20000  15000  100000  70000  50000  25000 |
| 2.11. Участие воспитанников в различных конкурсах:  -на уровне ДОУ  1 место  2 место  3 место  участие  - на муниципальном уровне  1 место  2 место  3 место  участие  - на республиканском,  1 место  2 место  3 место  участие  - на федеральном  1 место  2 место  3 место  участие | | 1000  500  250  100  10000  5000  3000  1000  20000  10000  5000  1000  30000  20000  10000  5000 |
| 2.12. Соблюдение правил внутреннего распорядка, исполнительская дисциплина, взаимозаменяемость в коллективе | | 500 |
| 2.13. Инновационная деятельность педагога, разработка и реализация проектов  - на уровне ДОУ  - на муниципальном уровне  - на республиканском уровне  - на федеральном уровне | | 1000  2000  3000  5000 |
| 2.14. Награждение (Грамота, Благодарственное письмо)  - ДОУ  - КУ УО  - Глава администрации  - РБ и РФ | | 1000  3000  5000  10000 |
| 2.15. Работа в ППО  - Председатель профкома  - Член актива | | 2000  300 |
| 2.16. Отсутствие случаев травматизма, проведение инструктажей с педагогами. | | 500 |
| 2.17. Отсутствие обоснованных жалоб на работу или общение старшего воспитателя со стороны участников образовательного процесса | | 250 |
| 2.18. Увеличение объёма работ  - совмещение должностей | | 500 |
| 2.19. Утренники, развлечения, праздники:  - ведущий праздника  - главная роль (за каждый утренник)  - персонаж  - эпизодическая роль | | 500  1000  500  250 |
| 2.20. Организация дополнительных платных услуг:  - оказание платных услуг, работа руководителем кружка | | 6000 |
| 2.21. Участие в работе по благоустройству ДОУ  - ремонтные работы  - активное участие в озеленении участков, клумб, субботниках  - поддержка в чистоте закрепленного участка  - постройки снежных фигур, горок. | | 1000  500  250  500 |
| 2.22. Участие в городских мероприятиях (52 выходных, и т.д.)  - непосредственное участие  - помощь в организации | | 1000  500 |
| 2.23. Посещение методических мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня:  - ГМО,  - курсы повышения квалификации, | | 250  От 1500 |
| 2.24. Проявление инициативы и творчества при оформлении зала и ДОУ к праздникам | | 250 |
| 2.25. Представление опыта и обобщение своего опыта работы  - на уровне ДОУ  - активное участие и получившие сертификаты в интернет конкурсах.  - публикации в журналах, газетах | | 250  250  2000 |
| 3. Инструктор по физкультуре | 3.1. Ведение документации: своевременность заполнения, качество, эстетичность | | 250 |
| 3.2. Качественное выполнение программного содержания образовательной программы через НОД, индивидуальный подход. | | 500 |
| 3.3. Организация мероприятий, спортивных соревнований, развлечений, досугов с работниками организации:  - на уровне ДОУ  - на муниципальном уровне  - республиканском,  - федеральном | | 1000  3000  5000  10000 |
| 3.4. Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками | | 500 |
| 3.5. Обновление предметно-развивающей среды  - Изготовление и приобретение развивающих, спортивных игр для детей (за 1 ед.)  - Вариативность среды (периодическую сменяемость игрового материала, появление новых предметов, стимулирующих игровую, двигательную, познавательную и исследовательскую активность детей) | | 150  250 |
| 3.6. Систематически использование современных образовательных ИКТ, проектных, исследовательских, здоровьесберегающих, интерактивных и др. образовательных технологий | | 250 |
| 3.7. Отсутствие обоснованных жалоб на работу или общение педагога со стороны участников образовательного процесса | | 250 |
| 3.8. Эффективность работы с родителями:  -нестандартные формы работы  -проведение родительских собраний  -участие в родительских всеобучах, днях открытых дверей для родителей | | 200  250  500 |
| 3.9. Представление опыта и обобщение своего опыта работы  - на уровне ДОУ  - активное участие и получившие сертификаты в интернет конкурсах.  - публикации в журналах, газетах | | 250  250  2000 |
| 3.10. Проведение открытых мероприятий (НОД, семинары, мастер-классы и др.):  -на уровне ДОУ  -на муниципальном уровне  -республиканском,  - федеральном | | 2000  5000  10000  20000 |
| 3.11. Утренники, развлечения, праздники:  - ведущий праздника  - главная роль (за каждый утренник)  - персонаж  - эпизодическая роль | | 500  1000  500  250 |
| 3.12. Участие в профессиональных конкурсах:  - на муниципальном уровне  1 место  2 место  3 место  участие  республиканском,  1 место  2 место  3 место  участие  -федеральном  1 место  2 место  3 место  участие | | 20000  15000  10000  5000  30000  25000  20000  15000  100000  70000  50000  25000 |
| 3.13. Участие воспитанников в различных конкурсах:  - на уровне ДОУ  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника)  -на муниципальном уровне  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника)  - на республиканском,  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника)  - на федеральном  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника) | | 1000  500  250  100  10000  5000  3000  1000  20000  10000  5000  1000  30000  20000  10000  5000 |
| 3.14. Инновационная деятельность педагога, разработка и реализация проектов  - на уровне ДОУ  - на муниципальном уровне  - на республиканском уровне  - на федеральном уровне | | 1000  2000  3000  5000 |
| 3.15. Посещение методических мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня:  - ГМО,  - курсы повышения квалификации, | | 250  От 1500 |
| 3.16. Участие в городских мероприятиях (52 выходных, и т.д.)  - непосредственное участие  - помощь в организации | | 1000  500 |
| 3.17. Соблюдение правил внутреннего распорядка, исполнительская дисциплина, взаимозаменяемость в коллективе | | 500 |
| 3.18. Увеличение объёма работ:  - совмещение должностей  - работа с воспитанниками в адаптационный период (за каждого воспитанника) | | 250  250 |
| 3.19. Организация дополнительных платных услуг:  - оказание платных услуг, работа руководителем кружка | | 6000 |
| 3.20. Участие в работе по благоустройству ДОУ  - ремонтные работы  - активное участие в озеленении участков, клумб, субботниках  - поддержка в чистоте закрепленного участка  - постройки снежных фигур, горок. | | 1000  500  250  500 |
| 3.21. Награждение (Грамота, Благодарственное письмо)  - ДОУ  - КУ УО  - Глава администрации  - РБ и РФ | | 1000  3000  5000  10000 |
| 3.22. Работа в ППО  - Председатель профкома  - Член актива | | 2000  300 |
| 3.23. Проявление инициативы и творчества при оформлении зала и ДОУ к праздникам | | 250 |
| 3.24.Поддержка официального сайта ДОУ:  - подготовка информационных материалов в новостную ленту  - ведение страницы группы, специалиста  - публикации в сети интернет | | 200  250  300 |
| 4. Музыкальный руководитель | 4.1. Ведение документации: своевременность заполнения, качество, эстетичность | | 250 |
| 4.2. Качественное выполнение программного содержания образовательной программы через НОД, индивидуальный подход. | | 500 |
| 4.3. Организация мероприятий, развлечений, досугов с работниками организации:  - на уровне ДОУ  - на муниципальном уровне  - республиканском,  - федеральном | | 1000  3000  5000  10000 |
| 4.4. Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками | | 500 |
| 4.5.Обновление предметно-развивающей среды  - Изготовление и приобретение развивающих, музыкальных игр и атрибутов для детей (за 1 ед.)  - Вариативность среды (периодическую сменяемость материала, появление новых предметов, стимулирующих музыкальную, игровую, двигательную, познавательную и исследовательскую активность детей) | | 150  250 |
| 4.6. Систематически использование современных образовательных ИКТ, проектных, исследовательских, здоровьесберегающих, интерактивных и др. образовательных технологий | | 250 |
| 4.7. Отсутствие обоснованных жалоб на работу или общение педагога со стороны участников образовательного процесса | | 250 |
| 4.8. Эффективность работы с родителями:  -нестандартные формы работы  -проведение родительских собраний  -участие в родительских всеобучах, днях открытых дверей для родителей | | 200  250  500 |
| 4.9. Представление опыта и обобщение своего опыта работы  - на уровне ДОУ  - активное участие и получившие сертификаты в интернет конкурсах.  - публикации в журналах, газетах | | 250  250  2000 |
| 4.10. Проведение открытых мероприятий (НОД, семинары, мастер-классы и др.):  -на уровне ДОУ  -на муниципальном уровне  -республиканском,  - федеральном | | 2000  5000  10000  20000 |
| 4.11. Утренники, развлечения, праздники:  - ведущий праздника  - главная роль (за каждый утренник)  - персонаж  - эпизодическая роль | | 500  1000  500  250 |
| 4.12. Участие в профессиональных конкурсах:  - на муниципальном уровне  1 место  2 место  3 место  участие  республиканском,  1 место  2 место  3 место  участие  -федеральном  1 место  2 место  3 место  участие | | 20000  15000  10000  5000  30000  25000  20000  15000  100000  70000  50000  25000 |
| 4.13. Участие воспитанников в различных конкурсах:  - на уровне ДОУ  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника)  -на муниципальном уровне  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника)  - на республиканском,  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника)  - на федеральном  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника) | | 1000  500  250  100  10000  5000  3000  1000  20000  10000  5000  1000  30000  20000  10000  5000 |
| 4.14. Инновационная деятельность педагога, разработка и реализация проектов  - на уровне ДОУ  - на муниципальном уровне  - на республиканском уровне  - на федеральном уровне | | 1000  2000  3000  5000 |
| 4.15. Посещение методических мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня:  - ГМО,  - курсы повышения квалификации, | | 250  От 1500 |
| 4.16.Участие в городских мероприятиях (52 выходных, и т.д.)  - непосредственное участие  - помощь в организации | | 1000  500 |
| 4.17. Соблюдение правил внутреннего распорядка, исполнительская дисциплина, взаимозаменяемость в коллективе | | 500 |
| 4.18. Увеличение объёма работ:  - совмещение должностей  - работа с воспитанниками в адаптационный период (за каждого воспитанника) | | 250  250 |
| 4.19. Организация дополнительных платных услуг:  - оказание платных услуг, работа руководителем кружка | | 6000 |
| 4.20. Участие в работе по благоустройству ДОУ  - ремонтные работы  - активное участие в озеленении участков, клумб, субботниках  - поддержка в чистоте закрепленного участка  - постройки снежных фигур, горок. | | 1000  500  250  500 |
| 4.21. Награждение (Грамота, Благодарственное письмо)  - ДОУ  - КУ УО  - Глава администрации  - РБ и РФ | | 1000  3000  5000  10000 |
| 4.22. Работа в ППО  - Председатель профкома  - Член актива | | 2000  300 |
| 4.23. Проявление инициативы и творчества при оформлении зала и ДОУ к праздникам | | 250 |
| 4.24. Поддержка официального сайта ДОУ:  - подготовка информационных материалов в новостную ленту  - ведение страницы группы, специалиста  - публикации в сети интернет | | 200  250  300 |
| 5. Учитель-логопед | 5.1. Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками | | 500 |
| 5.2. Ведение документации: своевременность заполнения, качество, эстетичность | | 100 |
| 5.3. Обновление предметно-развивающей среды  - Изготовление и приобретение развивающих игр для детей (за 1 ед.)  - Вариативность среды (периодическую сменяемость игрового материала, появление новых предметов, стимулирующих игровую, двигательную, познавательную и исследовательскую активность детей) | | 150  250 |
| 5.4. Результативность коррекционно-развивающей работы с детьми в соответствии с результатами проведенного мониторинга, по результатам ПМПК | | 500 |
| 5.5. Участие в работе ПМПК | | 500 |
| 5.6. Систематически использование современных образовательных ИКТ, проектных, исследовательских, здоровьесберегающих, интерактивных и др. образовательных технологий | | 250 |
| 5.7. Отсутствие обоснованных жалоб на работу или общение педагога со стороны участников образовательного процесса | | 250 |
| 5.8. Эффективность работы с родителями:  -нестандартные формы работы  -проведение родительских собраний  -участие в родительских всеобучах, днях открытых дверей для родителей | | 200  250  500 |
| 5.9. Представление опыта и обобщение своего опыта работы  - на уровне ДОУ  - активное участие и получившие сертификаты в интернет конкурсах.  - публикации в журналах, газетах | | 250  250  2000 |
| 5.10. Проведение открытых мероприятий (НОД, семинары, мастер-классы и др.):  -на уровне ДОУ  -на муниципальном уровне  -республиканском,  - федеральном | | 2000  5000  10000  20000 |
| 5.11. Утренники, развлечения, праздники:  - ведущий праздника  - главная роль (за каждый утренник)  - персонаж  - эпизодическая роль | | 500  1000  500  250 |
| 5.12. Участие в профессиональных конкурсах:  - на уровне ДОУ  1 место  2 место  3 место  участие  - на муниципальном уровне  1 место  2 место  3 место  участие  республиканском,  1 место  2 место  3 место  участие  -федеральном  1 место  2 место  3 место  участие | | 1000  500  250  100  20000  15000  10000  5000  30000  25000  20000  15000  100000  70000  50000  25000 |
| 5.13. Участие воспитанников в различных конкурсах:  - на уровне ДОУ  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника)  -на муниципальном уровне  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника)  - на республиканском,  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника)  - на федеральном  1 место  2 место  3 место  Участие (за каждого участника) | | 1000  500  250  100  10000  5000  3000  1000  20000  10000  5000  1000  30000  20000  10000  5000 |
| 5.14. Инновационная деятельность педагога, разработка и реализация проектов  - на уровне ДОУ  - на муниципальном уровне  - на республиканском уровне  - на федеральном уровне | | 1000  2000  3000  5000 |
| 5.15. Посещение методических мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня:  - ГМО,  - курсы повышения квалификации, | | 250  От 1500 |
| 5.16. Участие в городских мероприятиях (52 выходных, и т.д.)  - непосредственное участие  - помощь в организации | | 1000  500 |
| 5.17. Соблюдение правил внутреннего распорядка, исполнительская дисциплина, взаимозаменяемость в коллективе | | 500 |
| 5.18. Увеличение объёма работ:  - совмещение должностей  - работа с воспитанниками в речевой группе сверх норматива (за каждого воспитанника) | | 250  250 |
| 5.19. Организация дополнительных платных услуг:  - оказание платных услуг, работа руководителем кружка | | 6000 |
| 5.20. Участие в работе по благоустройству ДОУ  - ремонтные работы  - активное участие в озеленении участков, клумб, субботниках  - поддержка в чистоте закрепленного участка  - постройки снежных фигур, горок. | | 1000  500  250  500 |
| 5.21. Награждение (Грамота, Благодарственное письмо)  - ДОУ  - КУ УО  - Глава администрации  - РБ и РФ | | 1000  3000  5000  10000 |
| 5.22. Работа в ППО  - Председатель профкома  - Член актива | | 2000  300 |
| 5.23. Проявление инициативы и творчества при оформлении зала и ДОУ к праздникам | | 250 |
| 5.24. Поддержка официального сайта ДОУ:  - подготовка информационных материалов в новостную ленту  - ведение страницы группы, специалиста  - публикации в сети интернет | | 200  250  300 |
| 6. Заместитель заведующего по АХЧ | 6.1. Обеспечение условий для безопасного функционирования и эффективной работы всех систем в здании и сооружениях | 1000 | |
| 6.2. Выполнение требований пожарной и электробезопасности, | 1000 | |
| 6.3. Организация работы по охране труда и жизни работников | 1000 | |
| 6.4. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ и контроль за ними | 1000 | |
| 6.5. Отсутствие предписаний контролирующих органов за отчетный период, работа по выполнению предписаний. | 1000 | |
| 6.6. Соблюдение правил внутреннего распорядка, исполнительская дисциплина, взаимозаменяемость в коллективе | 500 | |
| 6.7. Участие в работе по благоустройству ДОУ  - ремонтные работы  - активное участие в озеленении участков, клумб, субботниках  - поддержка в чистоте закрепленного участка  - постройки снежных фигур, горок. | 1000  500  250  500 | |
| 6.8. Награждение (Грамота, Благодарственное письмо)  - ДОУ  - КУ УО  - Глава администрации  - РБ и РФ | 1000  3000  5000  10000 | |
| 6.9. Работа в ППО  - Председатель профкома  - Член актива | 2000  300 | |
| 6.10. Увеличение объёма работ:  - совмещение должностей  - участие в мероприятиях, соревнованиях ДОУ, города и др. | 250  500 | |
| 6.11. За обеспечение сохранности имущества | 500 | |
| 6.12. За качественное ведение делопроизводства, своевременную и качественную подготовку отчетности | 1000 | |
| 7. Старшая медицинская сестра | 7.1. Качественная организация и контроль за работой пищеблока, питанием дошкольников | 1000 | |
| 7.2. Эффективный контроль за санитарным состоянием помещений и территории | 1000 | |
| 7.3. Отсутствие предписаний контролирующих органов за отчетный период, работа по выполнению предписаний. | 1000 | |
| 7.4. Соблюдение правил внутреннего распорядка, исполнительская дисциплина, взаимозаменяемость в коллективе | 500 | |
| 7.5. Участие в работе по благоустройству ДОУ  - ремонтные работы  - активное участие в озеленении участков, клумб, субботниках  - поддержка в чистоте закрепленного участка  - постройки снежных фигур, горок. | 1000  500  250  500 | |
| 7.6. Награждение (Грамота, Благодарственное письмо)  - ДОУ  - КУ УО  - Глава администрации  - РБ и РФ | 1000  3000  5000  10000 | |
| 7.7. Работа в ППО  - Председатель профкома  - Член актива | 2000  300 | |
| 7.8. Увеличение объёма работ:  - совмещение должностей  - участие в мероприятиях, соревнованиях ДОУ, города и др. | 250  500 | |
| 7.9. За обеспечение сохранности имущества | 500 | |
| 7.10. За качественное ведение делопроизводства, своевременную и качественную подготовку отчетности | 1000 | |
| 8. Младшие воспитатели | 8.1. Качественная организация питания дошкольников | 1000 | |
| 8.2. Эффективный контроль за санитарным состоянием помещений | 1000 | |
| 8.3. Помощь педагогу в организации педагогического процесса | 1000 | |
| 8.4. Соблюдение правил внутреннего распорядка, исполнительская дисциплина, взаимозаменяемость в коллективе | 500 | |
| 8.5. Участие в работе по благоустройству ДОУ  - ремонтные работы  - активное участие в озеленении участков, клумб, субботниках  - поддержка в чистоте закрепленного участка  - постройки снежных фигур, горок. | 1000  500  250  500 | |
| 8.6. Награждение (Грамота, Благодарственное письмо)  - ДОУ  - КУ УО  - Глава администрации  - РБ и РФ | 1000  3000  5000  10000 | |
| 8.7. Работа в ППО  - Председатель профкома  - Член актива | 2000  300 | |
| 8.8. Увеличение объёма работ:  - совмещение должностей  - участие в мероприятиях, соревнованиях ДОУ, города и др. | 250  500 | |
| 8.9. За обеспечение сохранности имущества | 500 | |
| 8.10. За качественное ведение делопроизводства, своевременную и качественную подготовку отчетности | 1000 | |
| 9. Весь персонал | 10.1.За высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины.  10.2.За напряженность, интенсивность труда.  10.3.За выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения.  10.4.За качественную подготовку образовательного учреждения к новому учебному году.  10.5. Ко Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины).  10.6. В связи с государственными или профессиональными юбилейными датами. | 5000  1000  2000 | |

4. Премирование работников также может осуществляться при наличии финансирования:

- по итогам работы за учебный год ;

- за участие и призовые места в конкурсах профессионального мастерства различного уровня

(« Педагогическое созвездие» и др.)

- за выполнение конкретной работы;

- ко Дню учителя;

- ко Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины);

- к юбилейным датам работников (50 лет,55 лет,60 лет,65 лет мужчины);

- к государственным праздникам (Праздник весны и труда, День победы, День России, День народного единства).

**IV. Оказание материальной помощи**

1. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, неработающему пенсионеру в особых случаях на основании личного заявления работника или пенсионера.

2. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- экономия по фонду оплаты труда учреждения;

- внебюджетные средства.

3. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

**V. Условия оказания материальной помощи работникам**

1. Материальная помощь работникам оказывается при наличии финансирования в следующих случаях:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов | 3000руб |
| 2. | Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника | 3000 руб |
| 3. | Смерть близких родственников работника (супруг, супруга, дети, родители самого работника), самого работника, неработающего пенсионера. | 5000 руб. |
| 4. | В связи с юбилейными датами (50, 55, 60 ,65 (для мужчин) | 5000 руб. |

**VI. Порядок оказания материальной помощи**

1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.

2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом при наличии финансирования.

3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.

4. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

5. Материальная помощь одному работнику может оказываться при наличии финансовой возможности - до 3 раз.